

La "Pause RH"

INNOVATION
MANAGÉRIALE

Innovation managériale

Innovation managériale, qu'est-ce que c'est ?

L'innovation managériale peut être définie comme **une transformation majeure et concrète des postures et des pratiques collaboratives**, entre (et pour) les managers et les collaborateurs, en vue **d'évoluer vers une relation gagnante pour les deux parties**, pour la réalisation des finalités (produits ou services) de manière efficace et efficiente en tenant compte des évolutions sociétales. **L'enjeu est de transformer les relations pour parvenir au meilleur équilibre entre épanouissement individuel et performance collective.**

POURQUOI INNOVER ?

1. Pour se différencier de ses concurrents ;
2. Pour assurer la pérennité de l'entreprise : Aujourd'hui, l'entreprise doit être plus agile et réactive pour s'adapter aux changements de plus en plus rapides ;
3. Pour respecter ses convictions ;
4. Pour pallier l'inadéquation entre les pratiques des entreprises et les attentes des candidats, des collaborateurs ;
5. Pour s'adapter à la pression sociale : Les collaborateurs revendiquent de plus en plus de bien-être et de liberté. Ils n'acceptent plus les pressions hiérarchiques ou d'un environnement. Ce phénomène s'est amplifié avec la crise sanitaire qui a radicalement modifié nos façons de travailler ;
6. Pour accompagner le déploiement du numérique, du web, des réseaux sociaux ;
7. Pour répondre aux tensions liées au recrutement.

Les 6 piliers de l'innovation managériale

ÊTRE ENSEMBLE

FAIRE ENSEMBLE

1

CONFIANCE

Instaurer des relations saines afin que chacun se sente autorisé à s'exprimer en toute transparence et sans crainte

2

RESPONSABILITE

Faire en sorte que chacun se sente auteur et acteur de ses actes, assume ses choix et ses décisions.

3

PLAISIR

Identifier et prendre en compte les facteurs d'épanouissement personnel dans l'attribution des missions et cocréer des conditions de convivialité.

COLLABORATION

Resserer tous les liens entre les salariés et valoriser l'intelligence collective

4

AGILITÉ

Offrir plus de souplesse dans la réalisation des missions.

5

CRÉATIVITÉ

Encourager l'expression de nouvelles idées et les soutenir dans leur concrétisation. Donner le droit à l'erreur.

6

➤ INNOVATION MANAGÉRIALE, COMMENT Y ARRIVER ?

L'innovation managériale doit correspondre **aux besoins de l'entreprise et à sa culture**. Il ne suffit pas de transposer des modèles existants. Elle consiste à trouver de nouvelles réponses à des questions que l'on se pose depuis plusieurs années axées sur **les 6 piliers** vus précédemment :

1. Comment instaurer des relations basées sur la confiance ?
2. Comment offrir plus d'autonomie et de responsabilités ?
3. Comment renforcer le plaisir et le bien-être au travail ?
4. Comment promouvoir la collaboration et la cohésion ?
5. Comment développer plus d'agilité ?
6. Comment développer la créativité ?



➤ COMMENT RÉUSSIR CES CHANGEMENTS ?

Le chef d'entreprise doit :

- Bien se connaître ;
- Bien connaître ses équipes ;
- Prendre du recul ;
- Accepter ses faiblesses ;
- Lâcher prise pour donner plus d'autonomie ;
- Faire confiance à ses équipes
- Accepter de se mettre en retrait ;
- Être bienveillant et exemplaire ;
- Avoir une communication transparente et compréhensible ;
- Faire de l'égalité un pilier intrinsèque de l'entreprise ;
- Miser sur l'intelligence collective ;
- Avoir l'approbation et l'engagement des collaborateurs ;
- Evaluer et accepter le temps nécessaire à ces grands changements.

L'innovation managériale ne repose pas sur une méthode spécifique, mais sur de nouvelles postures du chef d'entreprise, des managers et des salariés.



Innover pour répondre à des besoins :

Ceux de l'entreprise : optimiser la productivité, la qualité et la performance ;

Ceux des salariés : améliorer les conditions et la qualité de vie au travail.

L'innovation managériale n'est pas une mode, une lubie, mais bien une nécessité pour nos entreprises artisanales, employeurs d'aujourd'hui et de demain.



La difficulté n'est pas de comprendre les idées nouvelles, mais d'échapper aux anciennes !
(John Maynard Keynes)

Contactez un conseiller :

✉ conseils-rh@cma-cvl.fr

🌐 www.cma-cvl.fr

CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT
CENTRE-VAL DE LOIRE

