

FICHE D'ÉLABORATION DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

SIMPLICITÉ, GAIN DE TEMPS !!!

Confiez-nous la gestion de votre contrat d'apprentissage...

Compléter **LISIBLEMENT** la fiche de renseignements au verso de cette feuille et mandater la CMA d'Indre et Loire

- Je mandate la CMA d'Indre et Loire pour établir le contrat d'apprentissage et je joins, ce jour, la somme de **50 €** nets de taxe pour cette prestation.

A réception de cette fiche, nous vous ferons parvenir le contrat d'apprentissage pour signature. Vous devrez faire suivre ce contrat au CFA pour visa, puis à l'OPCO dont vous dépendez, pour enregistrement.

A VÉRIFIER AVANT
L'EMBAUCHE

- **La qualification du maître d'apprentissage** (hors apprentissage)
 - soit être titulaire d'un diplôme équivalent à celui préparé par le jeune + 1 ans d'expérience professionnelle,
 - soit justifier d'au moins 2 années d'expérience professionnelle en relation avec la qualification envisagée par le jeune.
- **Le nombre d'apprentis dans l'entreprise**
 - à l'exception de la coiffure, chaque maître d'apprentissage (*employeur ou salarié*) peut accueillir simultanément **2 apprentis ou élèves en DIMA + 1 apprenti redoublant**.
- **L'âge de l'apprenti**
 - Doit avoir entre 16 ans jusqu'à 29 ans révolus (*ou avoir atteint l'âge de 15 ans et avoir effectué la scolarité jusqu'en classe de 3^{ème}*). Des dérogations existent dans certains cas pour ceux ayant 29 ans et +.

POUR FACILITER L'ÉTABLISSEMENT DU CONTRAT EN CAS DE SUITE DE CONTRAT, joindre

- la copie du précédent contrat enregistré de l'apprenti(e).
- la copie de la résiliation enregistrée du précédent contrat si le nouveau fait suite à une rupture.

DOCUMENTS À FOURNIR PAR
L'ENTREPRISE EN CAS DE
CONTRÔLE

La **déclaration préalable à l'embauche** effectuée auprès de l'URSSAF

La **fiche médicale d'aptitude délivrée** par la Médecine du Travail, (*la visite devra être passée dans les 2 mois suivant l'embauche, sauf pour les apprentis mineurs ou en situation de handicap où elle devra être faite avant l'embauche*).

La **copie de la déclaration de dérogation pour travail sur machines dangereuses** pour les apprentis mineurs, validée par l'ensemble des partenaires (l'imprimé sera joint, par nos soins, avec l'envoi du contrat d'apprentissage).

La **convention de formation** signée avec le CFA ainsi que le **programme de formation**.

Le **certificat de fin de scolarité** délivré par le dernier établissement fréquenté pour les jeunes de moins de 16 ans ayant effectué leur classe de 3^{ème}.

L'**autorisation de travail** pour les apprentis de nationalité étrangère.

Le **RIB** de l'apprenti(e), si l'apprenti(e) mineur(e) a un lien de parenté avec l'employeur.

L'**attestation de suivi de stage à la formation de maître d'apprentissage** (*accord BTP du 13/07/2004*), **UNIQUEMENT** pour les entreprises du BTP formant un **BP** ou **BAC Pro**.

Date :
Cachet et signature de l'employeur

DEMANDE D'ETABLISSEMENT D'UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Document à compléter, à remettre lors du rendez-vous ou à adresser par courrier, courriel ou fax à :

CHAMBRE DE METIERS ET ARTISANAT 37 - 36 RTE DE ST AVERTIN CS50412 37204 TOURS CEDEX 3

Renseignement service apprentissage : Tél : 02 47 25 24 30 - Fax : 02 47 28 40 68 - Mail : apprentissage@cm-tours.fr

EMPLOYEUR

Dénomination : Siret :

Nom et Prénom du chef d'entreprise : L'Employeur est un ascendant de l'apprenti : Oui Non

Code APE : Organisme cotisations S.S. : URSSAF M.S.A.

Adresse du lieu d'apprentissage :
.....

Code postal : Ville :
.....

Téléphone : Fax :
.....

Mobile :

Nombre de salariés (voir au dos : calculer mon effectif) :

Convention collective :

N° d'identification Convention Collective (IDCC) :

Caisse Retraite complémentaire des salariés :

► POUR UN TRAITEMENT PLUS RAPIDE, VOTRE DOSSIER VOUS SERA TRANSMIS PAR MAIL

Mail :@.....

MAITRE D'APPRENTISSAGE

CONDITIONS POUR ETRE MAITRE D'APPRENTISSAGE

Le chef d'entreprise ou un salarié pouvant justifier :

- Soit d'un diplôme équivalent à celui préparé par l'apprenti et de 1 an de pratique professionnelle (hors période de formation)
- Soit de 2 ans de pratique professionnelle en relation avec la formation envisagée par l'apprenti (hors période de formation)

Nom : Prénom : Né(e) le :

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Date de début de contrat : Date de fin de contrat : Durée : an(s) Durée hebdo. de travail : h/semaine

Diplôme préparé : Métier : Option :

Nom et adresse du CFA :

L'apprenti va-t-il utiliser des Machines Dangereuses ou effectuer des travaux dangereux : Oui Non

APPRENTI(E)

Nom : Né(e) le : Département de naissance :

Prénom : Commune de naissance (précisez l'arrondissement) :

Adresse : Sexe : F M Nationalité :

Code postal : Ville : Reconnaissance travailleur handicapé : Oui Non En cours

Téléphone : Dernière situation : Apprenti Scolaire
 Salarié Demandeur d'emploi
 Autre (à préciser) :

Mail :@..... Dernière classe fréquentée : 3ème 2nde 1ère Terminale

Représentant légal pour le mineur : Père Mère Tuteur Autre (à préciser) :

Nom : Dernier établissement scolaire fréquenté Année de fin d'étude :

Prénom : Collège Lycée général Lycée Pro. Autre (à préciser) :

Adresse (si différente de l'apprenti) : Niveau du dernier diplôme obtenu : CAP BP Bac Pro Bac BTS
 Autre (à préciser) :

Code postal : Ville : Intitulé du dernier diplôme obtenu :

Téléphone : Intitulé et niveau du diplôme le plus élevé :

Mobile :

Mail :@.....

Le jeune a déjà été sous contrat d'apprentissage : Oui * Non

* Si "Oui" : Nous joindre une copie du dernier contrat et de sa rupture éventuelle si ces documents n'ont pas été traités par la CMA 37

MANDAT ENTREPRISE

J'atteste sur l'honneur que le Maître d'apprentissage désigné ci-dessus remplit les conditions de compétence et avoir pris connaissance de mes obligations liées à l'embauche d'un apprenti précisées dans la fiche "fiche d'information contrat d'apprentissage" établie par la CMA.

Afin de simplifier les formalités d'établissement du contrat, je souhaite que la Chambre de Métiers et de l'Artisanat élabore ce contrat. Aussi, je mandate la CMA 37 et je m'acquies de la somme de 50 €

Date :

Si vous choisissez de ne pas avoir recours à notre accompagnement, vous devez procéder vous-même à l'élaboration de votre contrat, recueillir le visa CFA et le déposer avec toutes les pièces justificatives auprès de l'OPCO dont vous dépendez. Dans ce cas, il est inutile de nous retourner cette fiche.

Cachet de l'entreprise
ou signature :